

Özel Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Hekimlerin Yapacakları Hizmet Sözleşmesi



**ÖZEL SAĞLIK KURUM VE
KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN
HEKİMLERİN YAPACAKLARI
HİZMET SÖZLEŞMESİ**

**ÖZEL SAĞLIK KURUM VE
KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN
HEKİMLERİN YAPACAKLARI
HİZMET SÖZLEŞMESİ**



**Özel Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Hekimlerin
Yapacakları Hizmet Sözleşmesi**



*Birinci Baskı, Ekim 2008, Ankara
Türk Tabipleri Birliği Yayınları*



TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ MERKEZ KONSEYİ

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok.

No:2 Kat:4, 06570 Maltepe / ANKARA

Tel: (0 312) 231 31 79 • Faks: (0 312) 231 19 52-53

e-posta: ttb@ttb.org.tr • <http://www.ttb.org.tr>

Bugün hekimlerin önemli bir bölümü özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev almaktadırlar. Bu tür kurum ve kuruluşlarındaki iş ilişkisinde, çalışma koşullarının ağırlıklı olarak işveren tarafından belirlendiği, hekimlerin bu ilişkide güvencesi olmayan taraf olarak yer aldığı gözlenmektedir. Hizmet sözleşmesi işveren ile çalışan arasındaki iş ilişkisinin ne şekilde düzenlendiğini, bir başka deyişle tarafların ne şekilde anlaşmaya vardıklarını gösterdiğinden, hukuken daha fazla korunabilmelerini sağlamak amacıyla hekimler tarafından sözleşmenin yapılmasında bir takım noktalara dikkat edilmelidir. Bunlara geçmeden önce genel olarak hizmet sözleşmelerine değinmek yararlı olacaktır:

4857 sayılı Yasada tanımlanan haliyle “İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.” Bu sözleşmede genel ve özel çalışma koşulları, günlük ya da haftalık çalışma süresi, ücret, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümler düzenlenir. Sözleşmede yer almayan konularda ise 4857 sayılı İş Kanunu uygulanacaktır.

İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli yapılabileceği gibi, çalışma biçimleri bakımından tam süreli veya kısmi süreli de yapılabilir. Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamayacağından, birden fazla yenilenmesi halinde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.

İş sözleşmelerinde bir deneme süresi öngörülmesi de olanaklıdır. Bu süre en fazla iki ay olarak belirlenebilir. Deneme süresi içinde taraflar iş söz-

leşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilirler.

Özel bir şekilde tabi olmamakla birlikte süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması Yasaya göre zorunludur. Bu belgeler damga vergisi ile her çeşit resim ve harçtan muafır.

Hekimler tarafından imzalanacak olan sözleşmelerde şu noktalara dikkat edilmesi önerilmektedir:

- **Sözleşmenin süresi** ve herhangi bir deneme süresi olup olmadığı sözleşmede belirtilmelidir. Sözleşmenin belirli süreli olup olmadığı ya da deneme süresi kabul edilip edilmediği, sözleşmenin feshi halinde verilmesi gereken hakların tespiti bakımından önem taşımaktadır.
- Taraflar arasında yapılan **ücret** anlaşmasının ne şekilde olduğu açık, tartışmaya yer bırakmayacak şekilde belirlenmelidir.

4857 sayılı Yasa uyarınca ücretin özel olarak açılan bir banka hesabına yatırılması gerekmektedir.

Sözleşmede ayrıca en geç ayda bir olacak şekilde belirlenecek olan ödeme tarihi de gösterilmelidir. İş kanuna göre süresinde ödenmeyen ücret için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanacağından, buna ilişkin bir açıklama da yapılabilir.

- **Çalışma gün ve saatleri** sözleşmede gösterilmelidir. İş Kanununa göre haftalık

45 saatlik çalışmadan fazlası “fazla çalışma”, haftalık 45 saatin altında yapılan hizmet sözleşmeleri yönünden ise, belirlenen süre ile haftalık 45 saat arasındaki süre “fazla sürelerle çalışma” olarak tanımlanmıştır. Sözleşmede belirlenen gün ve çalışma saatleri dışındaki her türlü çalışmanın fazla çalışma ya da fazla süreli çalışma olduğu belirtilmelidir.

Acil durumlarda ve takip ettiği hastanın tedavisinin zorunlu kıldığı haller ayrık tutulmak kaydıyla hekimin sözleşmede belirtilen çalışma dışında, fazla çalışmaya ya da fazla süreli çalışmaya zorlanamayacağı, bu tür çalışmanın ancak hekimin kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olmasının ifade edilmesi yararlı olacaktır.

Yasaya göre yapılan her bir saat fazla çalışmanın karşılığı, fazla çalışma yapılması durumunda normal saat ücreti %50 oranında artırılarak, fazla süreli çalışmalarda ise %25 oranında artırılarak ödeneceğinden, bu oranın altında olmayacak şekilde sözleşmede bir oran gösterilmelidir. Yine yasaya göre ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günler ile hafta tatilinde çalışması halinde hekime, çalışılan her gün için bir günlük ücreti %100 oranında artırılarak ödeneceğinden, buna uygun bir düzenlemeye sözleşmede de yer verilmesi uygun olacaktır.

Hekimin fazla çalışmalar karşılığında zamlı ücret yerine dinlenme süresi istemesi halinde hekime her bir saat için belirlenen

oranlarda artış uygulanarak izin verilmesi gerekeceği de sözleşmede belirtilmelidir.

- Hekimin **yıllık ücretli izin** süresinin ne kadar olduğu sözleşmede gösterilmelidir. İş Yasasında çalışma süresine ilişkin olarak verilecek izin süreleri belirtilmekle beraber bu süreler en az süreleri gösterdiğinden bu sürelerden daha fazla izin süresi belirlenebileceği unutulmamalı, hekimin dinlenmesine yeter bir süre belirlenmelidir.

Kural olarak yıllık ücretli izin, sağlık kurumu/kuruluşu tarafından bölünemez. Ancak hekimin kabulü veya isteği halinde yıllık iznin bölünebilmesi olanaklı olduğundan, böyle bir kayıt düşölerek hekim yararına ve ihtiyacına göre değişebilirlik sağlanması yararlı olacaktır.

- Hekimin **sürekli mesleki eğitim** alması, hizmetin gereği gibi sunulması ve kamu yararı bakımından büyük önem taşımaktadır. Ne yazık ki, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan hekimler arzu edilen ölçüde bu tür eğitim toplantılarına katılamamakta, işverenlerin çıkardığı zorluklarla karşılaşmaktadırlar. Bu nedenle konunun sözleşmede ele alınmasında, hekimin kendisini güncel bilgilerle yenilemesine yarayacak etkinliklere, kendi uzmanlık alanı ve ilgili alanlardaki kongrelere katılmasına olanak sağlama, bunun için hekime yasal izinlerinden ayrı olarak izin verme ve kongre masraflarını karşılama yükümlölüklerini işverene yükleyen

hükümlere yer verilmesinde yarar görülmektedir.

- Hekimin **mesleki sorumluluk sigortasının**, sigorta genel şartları ve hekim mesleki sorumluluk sigortası klozuna göre en geniş riski teminat altına alacak şekilde yaptırılması ve sigorta primini ödeme yükümlülüğünün sağlık kuruluşuna ait olduğu açıkça gösterilmelidir.
- Hekimlerin **mesleki hakları** tanımlayan temel kavramlara yer verilmeli ve bu tür hakları korunmalıdır. Bu haklardan olan hekimlerin mesleki bağımsızlıkları ile hastanın tedavi sürecinden çekilme haklarının işverene anlatılmasında ve sözleşmeyle koruma altına alınmasında yarar bulunmaktadır. Hekimin tıbbi deontoloji ve hekimlik meslek etiğine uygun olarak mesleğini yapması gerekeceğinden, özel sağlık kurum ve kuruluşlarınca hekimi etik kurallara aykırı davranmaya itecek talep ve davranışlardan kaçınması gerekeceği vurgulanmalıdır.
- **Özel sağlık kurum ve kuruluşlarının yükümlülükleri içerisinde**, hekimin kamu yararına uygun olarak sağlık hizmeti verebilmesi için gerekli olan fiziki koşullar ile ekip ve ekipmanın sağlanmasına ilişkin hükümlere yer verilmesi hekimin hastaya karşı mesleki ve hukuki sorumluluğu bakımından önem taşımaktadır.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde **feshin**, önceden karşı tarafa bildirilmesi gerekir. Bildirime ilişkin sürelerin ne kadar oldu-

ğu İş Yasasında gösterilmiştir. Ancak Yasada gösterilen bu süreler en az süreler olduğundan, sözleşme ile artırılması olanaklıdır. Bildirim sürelerine uyulmaması halinde uymayan taraf bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek yükümlülüğü altına girdiğinden, Yasada öngörülen sürelerden daha uzun bildirim süresi belirlemekte yarar bulunmaktadır.

Özel sağlık kurum ve kuruluşları ile hekimler arasında **belirli süreli** iş akitleri de yapılmaktadır. Bu tür sözleşmelerin süresinden önce feshi halinde, kalan süre ücretinin istenmesi olanaklı olmakla beraber, hekimin yeni bulacağı iş nedeniyle elde edeceği kazanımlar gibi birtakım tutarlar, ödenecek kalan süre ücretinden düşülmekte, yeni işin ne kadar sürede bulunabileceği gibi varsayımlara dayalı olarak hesaplamalar yapılmaktadır. Bu nedenle çoğu zaman hekimin maddi kaybı karşılanmamaktadır.

Öte yandan işveren tarafından geçerli bir neden yokken iş akdinin sona erdirilmesi, maddi zararın ötesinde hekimler yönünden moral ve motivasyon kaybına da neden olmaktadır. Özel sağlık kurum ve kuruluşlarınca yaygın olarak hekimlerin iş akdinin gelişen yeni durumlar ve avantajlı olduğu düşünülen yeni anlaşmalar karşısında haksız ve nedensiz olarak feshedildiği gözlenmektedir. Bu durumun önüne geçilebilmesinde yayarlı olacağı düşüncesiyle sözleşmenin haklı bir neden olmaksızın feshi halinde işveren tarafın-

dan hekime cezai şart ödenmesi kararlaştırılabilir.

Ayrıca sözleşme hükümlerinin ihlal edilmesi de özel bir fesih nedeni olarak gösterilerek, bunun sonuçları sözleşmede ayrıca düzenlenebilir.

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ TARAFINDAN HAZIRLANAN SÖZLEŞME ÖRNEKLERİ

belirsiz süreli sözleşme *örneği*

ÖZEL SAĞLIK KURUM VE KURULUŞUNDA ÇALIŞAN HEKİM HİZMET SÖZLEŞMESİ

MADDE 1. TARAFLAR

Sağlık Kurumu/ Kuruluşu.....

Hekim :

İşbu sözleşme, adresinde faaliyet gösteren (bundan böyle **sağlık kurumu/kuruluşu** olarak anılacaktır) ile adresinde bulunan (bundan böyle **hekim** olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır.

MADDE 2. HUKUKİ ÇERÇEVE

İşbu sözleşme, İş Kanunu, Türk Tabipleri Birliği Kanunu, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü, Hekimlik Meslek Etiği Kuralları hükümleri ile yürürlükteki yönetmelik ve mevzuat hükümlerine uygun olarak akdedilmiştir.

MADDE 3. KONU

Sözleşmenin konusu, sağlık kurumunun / kuruluşununbölümünde çalışacak olan hekim ile sağlık kurumu/kuruluşu arasındaki hizmet

ilişkinini tanımlamak, karşılıklı hak ve yükümlülükleri tespit etmek ve güvence altına almak üzere düzenlenmiştir.

MADDE 4. HEKİMİN HAKLARI

a) Hekim, görevini evrensel tıbbi etik ilkelere uymak kaydıyla mesleki bağımsızlık içinde yerine getirir. Hekim, mesleğini uygularken hasta yararını gözeterek hekimlik bilgisi ve vicdani kanaatine göre hareket eder. Bu çerçevede hekim hastasının durumunun gerektirdiği her türlü konsültasyon ile tahlil ve tetkikleri isteyebilir, hastayı uygun gördüğü sağlık kurum ve kuruluşuna sevk edebilir.

b) Hekim, diğer bir meslektaşının tedavi ve müdahalesine olanak sağlayacak bir süre bulunması halinde hastayı haberdar ederek, mesleki ve şahsi sebeplerle tedaviyi bitirmeden hastasını bırakabilir.

MADDE 5. HEKİMİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Hekim, kendi branşında, ayakta veya yatarak tedavi olmak üzere sağlık kurumuna/kuruluşuna başvuran hastalar arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin gerekli tıbbi/cerrahi hizmeti verir.

b) Hekim, hastaların tıbbi yararı için alınması gereken idari ve tıbbi tedbirlere ilişkin olarak sağlık kurumu/kuruluşu yönetimine gerekli uyarılarda bulunur.

c) Hekim, uzmanlık alanındaki yenilikleri izlemeye, en gelişmiş standartları oluşturmaya ve uygulamaya özen gösterir.

d) Hekim, uygulanmakta olan en güncel tedavi yöntemlerini öğrenmek üzere sağlık kurumu/ku-

runluğu tarafından düzenlenecek eğitim, sempozyum, seminer ve benzeri faaliyetlere katılır ve gerektiğinde katkıda bulunur.

e) Hekim, görev ve faaliyetleri ile ilgili olarak kendisine tahsisi/teslim/tevdi edilen tesisi, cihaz ve ekipmanları görevi süresince korumak ve kullanım kılavuzlarına uygun olarak kullanmak, sözleşmenin sona ermesi durumunda aynen iade etmekle yükümlüdür. Hekim, kasıt ya da ihmali olmaksızın meydana gelen hasarların tazmininden sorumlu değildir.

f) Hekim, hastanın tedavisinin terk edilmesi ile sağlığının olumsuz etkilenmesi olasılığının varlığı halinde, hastaya bakacak bir meslektaşı bulunmadıkça ve meslektaşı hastayı devralmadıkça hastanın tedavisini bırakamaz.

g) Hekim, sözleşmenin devamı süresince ve sona ermesinden sonra sağlık kurumunun/kuruluşunun yazılı iznini almaksızın sağlık kurumunun/kuruluşunun hesapları, mali durumları, faaliyetleri, anlaşmaları, işlemlerine ilişkin herhangi bir bilgiyi üçüncü kişilere açıklayamaz.

MADDE 6. SAğLIK KURUMUNUN/KURULUŞUNUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Sağlık kurumu/kuruluğu, hizmetin gereğine uygun her türlü birimi, rahat ve temiz çalışma ortamı ile hekimin dinlenebilmesi için ayrılmış yeterli mekanı düzenler ve hekimin kullanımına sunar.

b) Sağlık kurumu/kuruluğu, hekimin çalışacağı bölüm için hizmetin gereğine uygun nitelik ve kapasitede yer, cihaz ve ekipmanı tedarik ve tahsis eder.

c) Sağlık kurumu/kuruluşu, her türlü tesis, cihaz ve ekipmanın bakım ve onarımını yaptırmayı, hizmetin en iyi şekilde sunumuna elverişli olma özelliğini kaybedenleri yenileri ile değiştirmeyi kabul ve taahhüt eder.

d) Sağlık kurumu/kuruluşu, cihaz ve ekipman konusundaki yenileme ve yatırım kararlarında hekimin görüş ve önerilerini dikkate alır.

e) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin kaliteli sağlık hizmeti verebilmesi için gerekli olan nitelikli hemşirelik ve sağlık personeli desteğini sağlar.

f) Sağlık kurumu/ kuruluşu, 10. maddede belirtilen sürekli meslek içi eğitimlerle, yurtiçi ve yurtdışı bilimsel kongrelerin tüm masraflarını karşılamayı kabul eder.

g) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin mesleki bağımsızlığını ihlal edecek her türlü müdahaleden kaçınır.

h) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin mesleğini sağlık mevzuatı ve hekimlik meslek etiği kuralları hükümleri uyarınca, tıbbi ve vicdani kanaatine uygun olarak yapmasını sağlayacak her türlü önlemi alır.

ı) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin sağlık mevzuatı ve meslek etik kuralları ile belirlenen hastanın mahremiyetinin korunması ve sır saklama yükümünü ihlal edecek her türlü talep ve müdahale ile karşılaşmaması için gerekli önlemleri alır, hastalarla ilgili her türlü kaydın korunmasını ve muayene edildikleri alanların yalıtımını sağlar.

j) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin çalışmaya başlamasından en geç bir gün önce SSK'ya ge-

rekli bildirimleri yapar, sigorta primlerini ve buna bağlı diğer tüm boręlarını zamanında ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

k) Sağlık kurumu/kuruluğu hekimin, mesleki sorumluluk sigortası genel Şartları ve hekim mesleki sorumluluk sigortası klozuna göre en geniş riski teminat altına alacak Şekilde mesleki sorumluluk sigortasını yaptırmayı ve sigorta primini geciktirmeksizin ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

l) Sağlık kurumu/kuruluğu hekimin ücretini gününde ödemeyi, aksi takdirde ücret borcunu geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

m) Sağlık kurumu/ kuruluğu her ay ücret bordrosu düzenleyerek, bir örneğini hekime verir.

n) Sağlık kurumu/kuruluğu, hekimin bağlı bulunduğu meslek kuruluşunca disiplin cezası ile cezalandırılmasına neden olabilecek her türlü davranıŐtan kaçınır.

MADDE 7. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

Hekimin net creti;YTL'den az olmamak koşuluyla, aylık hasta muayene ücretleri toplamının %sı, ameliyat ve diğer giriŐimsel iŐlem bedellerin %....sıdır.

VEYA

Hekimin net creti, sağlık kurumunun/kuruluğu nun hastadan KDV hariç aldığı muayene ücretinin %...sı, takip, müdahale ve konsültasyon ücretinin % ..dır. Ancak hekimin gelirinin aylık netYTL'yi aŐmaması halinde, hekime her durum-

da aylık net ...YTL ücret ödenir.

VEYA

Hekimin aylık net ücreti ...YTL'dir. Buna ek olarak hekimin baktığı hasta sayısının ... sayısını aşması halinde hekime ayrıca sayıyı aşan hasta muayene ücretlerinin %...sı, takip, müdahale ve konsültan ücretlerinin % ... ödenir.

Ücret, çalışılan ayı takip eden ayın ilk iş günü içinde nakit olarak ve bir seferde ödenir.

Ücret, taraflar arasında her yıl yeniden düzenlenir. Hekime ödenen ücret, her halükarda Türk Tabipleri Birliği tarafından belirlenen tarifeden aşağı olamaz.

Kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde ve haftalık tatil günlerinde çalışılmaması nedeniyle hekimin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

MADDE 8. ÇALIŞMA GÜN VE SAATLERİ

Hekim, günlerinde ve saatleri arasında çalışır.

MADDE 9. FAZLA ÇALIŞMA

Sözleşmede belirlenen gün ve çalışma saatleri dışındaki her türlü çalışma, fazla çalışmadır. Hekim 8. maddede belirtilen çalışma dışında, fazla çalışmaya zorlanamaz. Fazla çalışma ancak hekimin kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olur. Ancak, mesai saatleri dışında, acil durumlarda ve takip ettiği hastanın tedavisinin zorunlu kıldığı hallerde hekim, nöbetçi hekimin çağrısı üzerine gerekli hizmeti vermek zorundadır.

Her ne sebeple olursa olsun sözleşmede belirlenen çalışma süresinden fazla yapılan her bir saat fazla çalışmanın karşılığı, normal saat ücreti %50 oranında artırılarak hekime ödenir. Hekimin fazla çalışmalar karşılığında zamlı ücret yerine dinlenme süresi istemesi halinde, sağlık kurumu/kuruluşu hekime fazla çalıştığı her bir saat karşılığında bir saat otuz dakika dinlenme süresi verir.

Kanunlarda ulusal bayram ,genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde ve hafta tatilinde çalışması halinde hekime, çalışılan her gün için bir günlük ücreti %100 oranında artırılarak ödenir. Bu günlerde yapılan fazla çalışma nedeniyle hekimin ücret yerine dinlenme süresi istemesi halinde sağlık kurumu/kuruluşu, her bir gün için iki gün izin verir.

MADDE 10. SÜREKLİ MESLEKİ EĞİTİM

Hekimin makul bir zaman öncesinde haber vermesi koşuluyla sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin kendisini güncel bilgilerle yenilemesine ve paylaşmasına olanak tanıyacak etkinliklere, kendi uzmanlık alanı ve ilgili alanlardaki kongrelere katılmasına olanak sağlamayı ve bu amaçla yurt içindeki veya yurt dışındaki kongre, sempozyum ve benzeri bilimsel çalışmalara, bir yıl içinde toplam 10 iş günü süre ile (veya bir yıl içinde 2 kere etkinlik süresince) katılımına izin vermeyi, bu sürelerin yıllık izin sürelerinden mahsup edilmeyeceğini ve hekimin kongre masraflarını karşılamayı kabul ve taahhüt eder.

MADDE 11. İZİNLER

Hekim, yılda 30 iş günü yıllık ücretli izin kullanır. Yıllık ücretli izin, sağlık kurumu/kuruluşu tarafın-

dan bölünemez. Ancak hekimin kabulü veya isteği halinde yıllık izin, bölünebilir.

Sağlık kurumunda/kuruluşunda aynı branşta görev yapan birden çok hekimin bulunması halinde yıllık izinler, en az bir hekimin sağlık kurumunda/kuruluşunda görev yapabileceği şekilde kullanılır.

Hekim yıllık izne ayrıldığı dönemde sağlık kurumunda/kuruluşunda aynı branştan uzman hekim bulunmaması halinde, hekimin yerine bakacak diğer bir hekimi bulmak sağlık kurumunun/kuruluşunun görevidir. Ancak hekim, yerine bakacak uzman bulma konusunda sağlık kurumuna/kuruluşuna yardımcı olacaktır.

Hekim, izne ayrılmadan önce bakmakta olduğu hastanın tedavisinin aksamaması için diğer hekimlerle işbirliği içinde gerekli önlemleri almadan ve sağlık kurumunu/kuruluşunu bu konuda bilgilendirmeden izne ayrılamaz.

MADDE 12. SÖZLEŞMENİN FESHİ

a) Bildirimli fesih: Taraflar 3 ay önce fesih bildiriminde bulunmak kaydıyla sözleşmeyi her zaman feshedebilirler.

b) Sözleşmenin ihlali nedeniyle fesih: Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Verilen süre içerisinde söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir.

c) Cezai şart: İş akdinin haklı ve geçerli bir neden olmaksızın feshi halinde işveren hekime,

hekimin ... aylık net ücreti tutarında cezai şart ödeyecektir.

MADDE 13. TEBLİGATLAR VE YETKİLİ MAHKEME

Taraflar arasında yapılacak her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirilmemesi halinde, işbu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır. Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilaf-taMahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

MADDE 14. SÖZLEŞMENİN BİLDİRİMİ

İşbu sözleşmenin taraflarca imzalanmış olan ... nüshası, sağlık kurumu/kuruluşu tarafından sözleşmenin yürürlüğe girmesinden önce Tabip Odası'na gönderilecektir.

MADDE 15. HÜKÜM OLMAYAN HALLER

Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 16. YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme 16 ana maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile ... /.../.... tarihinde toplam 6 sayfa ve 3 nüsha olarak düzenlenmiştir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

SAĞLIK KURUMU/KURULUŞU HEKİM

(yetkili imza ve kaşe)

(imza ve kaşe)

belirli süreli sözleşme
örneği

**ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN HEKİM
HİZMET SÖZLEŞMESİ**

**ÖZEL SAĞLIK KURUM VE
KURULUŞUNDA ÇALIŞAN HEKİM
HİZMET SÖZLEŞMESİ**

MADDE 1. TARAFLAR

Sağlık Kurumu/Kuruluşu :

Hekim :

İşbu sözleşme,adresinde faaliyet gösteren (bundan böyle **sağlık kurumu/kuruluşu** olarak anılacaktır) ile adresinde bulunan (bundan böyle **hekim** olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır.

MADDE 2. HUKUKİ ÇERÇEVE

İşbu sözleşme, İş Kanunu, Türk Tabipleri Birliği Kanunu, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü, Hekimlik Meslek Etiği Kuralları hükümleri ile yürürlükteki yönetmelik ve mevzuat hükümlerine uygun olarak akdedilmiştir.

MADDE 3. KONU

Sözleşmenin konusu, sağlık kurumunun / kuruluşunun bölümünde çalışacak olan hekim ile sağlık kurumu/kuruluşu arasındaki hiz-

met ilişkisini tanımlamak, karşılıklı hak ve yükümlülükleri tespit etmek ve güvence altına almak üzere düzenlenmiştir.

MADDE 4. HEKİMİN HAKLARI

a) Hekim, görevini evrensel tıbbi etik ilkelere uymak kaydıyla mesleki bağımsızlık içinde yerine getirir. Hekim, mesleğini uygularken hasta yararını gözeterek hekimlik bilgisi ve vicdani kanaatine göre hareket eder. Bu çerçevede hekim hastasının durumunun gerektirdiği her türlü konsültasyon ile tahlil ve tetkikleri isteyebilir, hastayı uygun gördüğü sağlık kurum ve kuruluşuna sevk edebilir.

b) Hekim, diğer bir meslektaşının tedavi ve müdahalesine olanak sağlayacak bir süre bulunması halinde hastayı haberdar ederek, mesleki ve şahsi sebeplerle tedaviyi bitirmeden hastasını bırakabilir.

MADDE 5. HEKİMİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Hekim, kendi branşında, ayakta veya yatarak tedavi olmak üzere sağlık kurumuna/kuruluşuna başvuran hastalar arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin gerekli tıbbi/cerrahi hizmeti verir.

b) Hekim, hastaların tıbbi yararı için alınması gereken idari ve tıbbi tedbirlere ilişkin olarak sağlık kurumu/kuruluşu yönetimine gerekli uyarılarda bulunur.

c) Hekim, uzmanlık alanındaki yenilikleri izlemeye, en gelişmiş standartları oluşturmaya ve uygulamaya özen gösterir.

d) Hekim, uygulanmakta olan en güncel tedavi yöntemlerini öğrenmek üzere sağlık kurumu/ku-

runluğu tarafından düzenlenecek eğitim, sempozyum, seminer ve benzeri faaliyetlere katılır ve gerektiğinde katkıda bulunur.

e) Hekim, görev ve faaliyetleri ile ilgili olarak kendisine tahsisi/teslim/tevdi edilen tesisi, cihaz ve ekipmanları görevi süresince korumak ve kullanım kılavuzlarına uygun olarak kullanmak, sözleşmenin sona ermesi durumunda aynen iade etmekle yükümlüdür. Hekim, kasıt ya da ihmali olmaksızın meydana gelen hasarların tazmininden sorumlu değildir.

f) Hekim, hastanın tedavisinin terk edilmesi ile sağlığının olumsuz etkilenmesi olasılığının varlığı halinde, hastaya bakacak bir meslektaşı bulunmadıkça ve meslektaşı hastayı devralmadıkça hastanın tedavisini bırakamaz.

g) Hekim, sözleşmenin devamı süresince ve sona ermesinden sonra sağlık kurumunun/kuruluşunun yazılı iznini almaksızın sağlık kurumunun/kuruluşunun hesapları, mali durumları, faaliyetleri, anlaşmaları, işlemlerine ilişkin herhangi bir bilgiyi nc kişilere açıklayamaz.

MADDE 6. SAğLIK KURUMUNUN/KURULUŞUNUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Sağlık kurumu/kuruluğu, hizmetin gereğine uygun her türlü birimi, rahat ve temiz çalışma ortamı ile hekimin dinlenebilmesi için ayrılmış yeterli mekanı düzenler ve hekimin kullanımına sunar.

b) Sağlık kurumu/kuruluğu, hekimin çalışacağı bölüm için hizmetin gereğine uygun nitelik ve kapasitede yer, cihaz ve ekipmanı tedarik ve tahsis eder.

c) Sağlık kurumu/kuruluşu, her türlü tesis, cihaz ve ekipmanın bakım ve onarımını yaptırmayı, hizmetin en iyi şekilde sunumuna elverişli olma özelliğini kaybedenleri yenileri ile değiştirmeyi kabul ve taahhüt eder.

d) Sağlık kurumu/kuruluşu, cihaz ve ekipman konusundaki yenileme ve yatırım kararlarında hekimin görüş ve önerilerini dikkate alır.

e) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin kaliteli sağlık hizmeti verebilmesi için gerekli olan nitelikli hemşirelik ve sağlık personeli desteğini sağlar.

f) Sağlık kurumu/ kuruluşu, 10. maddede belirtilen sürekli meslek içi eğitimlerle, yurtiçi ve yurtdışı bilimsel kongrelerin tüm masraflarını karşılamayı kabul eder.

g) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin mesleki bağımsızlığını ihlal edecek her türlü müdahaleden kaçınır.

h) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin mesleğini sağlık mevzuatı ve hekimlik meslek etiği kuralları hükümleri uyarınca, tıbbi ve vicdani kanaatine uygun olarak yapmasını sağlayacak her türlü önlemi alır.

ı) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin sağlık mevzuatı ve meslek etik kuralları ile belirlenen hastanın mahremiyetinin korunması ve sır saklama yükümünü ihlal edecek her türlü talep ve müdahale ile karşılaşmaması için gerekli önlemleri alır, hastalarla ilgili her türlü kaydın korunmasını ve muayene edildikleri alanların yalıtımını sağlar.

j) Sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin çalışmaya başlamasından en geç bir gün önce SSK'ya ge-

rekli bildirimleri yapar, sigorta primlerini ve buna bağlı diğer tüm boręlarını zamanında ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

k) Sağlık kurumu/kuruluğu hekimin, mesleki sorumluluk sigortası genel Şartları ve hekim mesleki sorumluluk sigortası klotuna göre en geniş riski teminat altına alacak Şekilde mesleki sorumluluk sigortasını yaptırmayı ve sigorta primini geciktirmeksizin ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

l) Sağlık kurumu/kuruluğu hekimin ücretini gününde ödemeyi, aksi takdirde ücret borcunu geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

m) Sağlık kurumu/ kuruluğu her ay ücret bordrosu düzenleyerek, bir örneğini hekime verir.

n) Sağlık kurumu/kuruluğu, hekimin bağlı bulunduğu meslek kuruluşunca disiplin cezası ile cezalandırılmasına neden olabilecek her türlü davranıŐtan kaçınır.

MADDE 7. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

Hekimin net creti;YTL'den az olmamak koşuluyla, aylık hasta muayene ücretleri toplamının %sı, ameliyat ve diğer giriŐimsel iŐlem bedellerin %....sıdır.

VEYA

Hekimin net creti, sağlık kurumunun/kuruluğu nun hastadan KDV hariç aldığı muayene ücretinin %...sı, takip, müdahale ve konsültasyon ücretinin % ..dır. Ancak hekimin gelirinin aylık netYTL'yi aŐmaması halinde, hekime her durum-

da aylık net ...YTL ücret ödenir.

VEYA

Hekimin aylık net ücreti ...YTL'dir. Buna ek olarak hekimin baktığı hasta sayısının ...sayısını aşması halinde hekime ayrıca sayıyı aşan hasta muayene ücretlerinin %...sı, takip, müdahale ve konsültan ücretlerinin % ...ödenir.

Ücret, çalışılan ayı takip eden ayın ilk iş günü içinde nakit olarak ve bir seferde ödenir.

Ücret, taraflar arasında her yıl yeniden düzenlenir. Hekime ödenen ücret, her halükarda Türk Tabipleri Birliği tarafından belirlenen tarifeden aşağı olamaz.

Kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde ve haftalık tatil günlerinde çalışılmaması nedeniyle hekimin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

MADDE 8. ÇALIŞMA GÜN VE SAATLERİ

Hekim, günlerinde ve saatleri arasında çalışır.

MADDE 9. FAZLA ÇALIŞMA

Sözleşmede belirlenen gün ve çalışma saatleri dışındaki her türlü çalışma, fazla çalışmadır. Hekim 8. maddede belirtilen çalışma dışında, fazla çalışmaya zorlanamaz. Fazla çalışma ancak hekimin kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olur. Ancak, mesai saatleri dışında, acil durumlarda ve takip ettiği hastanın tedavisinin zorunlu kıldığı hallerde hekim, nöbetçi hekimin çağrısı üzerine gerekli hizmeti vermek zorundadır.

Her ne sebeple olursa olsun sözleşmede belirlenen çalışma süresinden fazla yapılan her bir saat fazla çalışmanın karşılığı, normal saat ücreti %50 oranında artırılarak hekime ödenir. Hekimin fazla çalışmalar karşılığında zamlı ücret yerine dinlenme süresi istemesi halinde, sağlık kurumu/kuruluşu hekime fazla çalıştığı her bir saat karşılığında bir saat otuz dakika dinlenme süresi verir.

Kanunlarda ulusal bayram ,genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde ve hafta tatilinde çalışması halinde hekime, çalışılan her gün için bir günlük ücreti %100 oranında artırılarak ödenir. Bu günlerde yapılan fazla çalışma nedeniyle hekimin ücret yerine dinlenme süresi istemesi halinde sağlık kurumu/kuruluşu, her bir gün için iki gün izin verir.

MADDE 10. SÜREKLİ MESLEKİ EĞİTİM

Hekimin makul bir zaman öncesinde haber vermesi koşuluyla sağlık kurumu/kuruluşu, hekimin kendisini güncel bilgilerle yenilemesine ve paylaşmasına olanak tanıyacak etkinliklere, kendi uzmanlık alanı ve ilgili alanlardaki kongrelere katılmasına olanak sağlamayı ve bu amaçla yurt içindeki veya yurt dışındaki kongre, sempozyum ve benzeri bilimsel çalışmalara, bir yıl içinde toplam 10 iş günü süre ile (veya bir yıl içinde 2 kere etkinlik süresince) katılımına izin vermeyi, bu sürelerin yıllık izin sürelerinden mahsup edilmeyeceğini ve hekimin kongre masraflarını karşılamayı kabul ve taahhüt eder.

MADDE 11. İZİNLER

Hekim, yılda 30 iş günü yıllık ücretli izin kullanır. Yıllık ücretli izin, sağlık kurumu/kuruluşu tarafın-

dan bölünemez. Ancak hekimin kabulü veya isteği halinde yıllık izin, bölünebilir.

Sağlık kurumunda/kuruluşunda aynı branşta görev yapan birden çok hekimin bulunması halinde yıllık izinler, en az bir hekimin sağlık kurumunda/kuruluşunda görev yapabileceği şekilde kullanılır.

Hekim yıllık izne ayrıldığı dönemde sağlık kurumunda/kuruluşunda aynı branştan uzman hekim bulunmaması halinde, hekimin yerine bakacak diğer bir hekimi bulmak sağlık kurumunun/kuruluşunun görevidir. Ancak hekim, yerine bakacak uzman bulma konusunda sağlık kurumuna/kuruluşuna yardımcı olacaktır.

Hekim, izne ayrılmadan önce bakmakta olduğu hastanın tedavisinin aksamaması için diğer hekimlerle işbirliği içinde gerekli önlemleri almadan ve sağlık kurumunu/kuruluşunu bu konuda bilgilendirmeden izne ayrılamaz.

MADDE 12. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

İşbu sözleşme 1(bir) yıl süreli olup imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer. Taraflardan birinin sözleşmenin yenilenmeyeceğini, sözleşme süresinin bitiminden en geç 1(bir) ay öncesine kadar yazılı şekilde bildirmemesi halinde, sözleşme aynı koşullarla uzamış kabul edilecektir.

MADDE 13 SÖZLEŞMENİN FESHİ

Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf 1 (bir) aylık yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Bu 1(bir) aylık süre sonunda söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları sak-

lı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir.

Sözleşmenin 12. maddesine uygun olarak sözleşme süresinin kendiliğinden uzaması ve belirsiz süreli sözleşme haline gelmesi durumunda, taraflar 3 ay önce fesih bildiriminde bulunmak kaydıyla sözleşmeyi her zaman feshedebilirler.

İş akdinin haklı ve geçerli bir neden olmaksızın feshi halinde işveren hekime, hekimin ... aylık net ücreti tutarında cezai şart ödeyecektir.

MADDE 14. TEBLİGATLAR VE YETKİLİ MAHKEME

Taraflar arasında yapılacak her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirilmemesi halinde, işbu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır. Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilaf- taMahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

MADDE 15. SÖZLEŞMENİN BİLDİRİMİ

İşbu sözleşmenin taraflarca imzalanmış olan ... nüshası, sağlık kurumu/kuruluşu tarafından sözleşmenin yürürlüğe girmesinden önce Tabip Odası'na gönderilecektir.

MADDE 16. HÜKÜM OLMAYAN HALLER

Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 17. YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme 16 ana maddeden ibaret olup, ta-

rafların serbest iradeleri ile ... /.../.... tarihinde toplam 6 sayfa ve 3 nüsha olarak düzenlenmiştir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

SAĞLIK KURUMU/KURULUŞU HEKİM

(yetkili imza ve kaşe)

(imza ve kaşe)